

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани

_____ О.В.Мартынова

Приказ № 16/ОД

от «27» января 2012г

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани

_____ Жаркова Н.А.

«27» января 2012г

СОГЛАСОВАНО:

Председатель

Управляющего совета

_____ Лядин Н.М.

Протокол №1

от «27» января 2012г.

÷

ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении стимулирующих выплат
педагогическим работникам,
административно-управленческому,
обслуживающему персоналу
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения Самарской
области
средней общеобразовательной школы №3
города Сызрани городского округа Сызрань
Самарской области**

Общие положения

1.1 Положение о порядке распределения стимулирующих выплат, далее «Положение», разработано в соответствии:

- со статьёй 144 Трудового кодекса РФ,
- Законом РФ «Об Образовании» с изменениями от 24 декабря 1993 г., 13 января 1996 г., 16 ноября 1997 г., 20 июля, 7 августа, 27 декабря 2000 г., 30 декабря 2001 г., 13 февраля, 21 марта, 25 июня, 25 июля, 24 декабря 2002 г., 10 января, 7 июля, 8, 23 декабря 2003 г., 5 марта, 30 июня, 20 июля, 22 августа, 29 декабря 2004 г., 9 мая, 18, 21 июля, 31 декабря 2005 г., 16 марта, 6 июля, 3 ноября, 5, 28, 29 декабря 2006 г., 6 января, 5, 9 февраля, 20 апреля, 26, 30 июня, 21 июля, 18, 24 октября, 1 декабря 2007 г., 28 февраля, 24 апреля, 23 июля 2008 г.),
- Типового положения об общеобразовательном учреждении, утверждённого постановлением Правительства РФ от 19.03.2001 г. № 196,
- Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, утвержденном приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27.10.2011 г. №2562,
- Уставом государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №3 города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области;
- Законом Самарской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Самарской области»,
- Постановлением Правительства Самарской области № 60 от 01.06.2006г. «О проведении эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»,
- Постановлением правительства Самарской области № 201 от 11.06.2008 «О внесении изменений в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006. №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»,
- приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области,
- приказ министерства образования и науки Самарской области «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 25-од «Об утверждении видов, порядка и условий установления стимулирующих выплат руководителям государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных

образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области»;

- приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 28-од «Об утверждении примерных перечней критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»
- приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области.»
- приказ министерства образования и науки Самарской области «О внесении изменения в приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и государственных образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста Самарской области.»
- приказ министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 № 31-од «Об утверждении размера и порядка выплат стимулирующего характера руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области»
- распоряжением Правительства Самарской области от 15.04.2008 г. № 91-р «О разработке новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Самарской области»,
- постановлением Правительства Самарской области № 353 от 10.09.2008 «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях»,
- распоряжение министерства образования и науки Самарской области от 20.03.2009 №256-р «О создании экспертного совета по установлению стимулирующих выплат руководителям государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки»

1.2. Настоящее Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, работникам административно – управленческого, обслуживающего персонала и иным работникам ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани и распространяется на педагогических работников, административно – управленческий, обслуживающий персонал, иных работников структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования – «Детский сад» ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани.

1.3 Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, повышения материальной заинтересованности работников, повышения качества образования.

1.4. Стимулирующие выплаты определяются педагогическим работникам, работникам административно – управленческого, обслуживающего персонала и иным работникам ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани и педагогическим работникам, административно – управленческому, обслуживающему персоналу, иным работникам структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования – «Детский сад» ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани за фактически отработанное время.

1.5. Виды, порядок, размер и условия стимулирующих выплат руководителю ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани устанавливается учредителем, в лице Западного управления министерства образования и науки Самарской области, в размере 3% от общего фонда оплаты труда учреждения по результатам работы в соответствии с положением.

1.6. Размер стимулирующих выплат заместителей по учебно-воспитательной работе, заведующей структурным подразделением, реализующим программы дошкольного образования – «Детский сад» устанавливается по критериям эффективности труда выделенных из действующих критериев оценки эффективности работы руководителей государственных общеобразовательных учреждений Самарской области.

1.7. Настоящее положение разрабатывается учреждением, согласовывается с профсоюзным органом и утверждается приказом директора ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани.

2. Размер, виды и распределения стимулирующего фонда.

2.1. Размер стимулирующего фонда учреждения устанавливается на основании постановления правительства Самарской области № 201 от 11.06.2008 года «О внесении изменений в постановление правительства Самарской области» от 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений» в размере 20% от фонда оплаты труда работников учреждения.

2.2. Стимулирующий фонд расходуется на надбавки, премии и иные выплаты стимулирующего характера.

2.3. Стимулирующий фонд в процентном соотношении между категориями работников школы составляет:

- административно-управленческий, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал – 40%;
- педагогические работники – 60%.

2.4. Стоимость одного балла утверждается приказом директора школы. Стоимость одного балла определяется путем деления стимулирующей части ФОТ работников на общее количество баллов, которое складывается из суммы количества баллов каждой отдельной категории работников умноженное на количество работников данной категории. Стоимость одного балла устанавливается один раз в полугодие. Стоимость балла может меняться.

1 балл = стимулирующая часть ФОТ/ общее количество баллов

3. Условия для назначения надбавок и доплат

3.1 Условиями для назначения надбавок и доплат являются:

- стаж работы в должности не менее 6-ти месяцев;
- отсутствие случаев травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

4. Порядок и сроки предоставления

информации о показателях деятельности работников ГБОУ СОШ №3.

4.1. Надбавки и доплаты педагогическим работникам, административно-управленческому и обслуживающему персоналу ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани устанавливаются по полугодиям и за год в соответствии с критериями оценки деятельности.

4.2. Педагогические работники, административно - управленческий и обслуживающий персонал предоставляют администрации ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани аналитические материалы в соответствии с критериями оценки деятельности в срок до 20 августа, 20 декабря.

4.3. Заместители директора ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани представляют аналитические материалы по деятельности педагогических работников, административно-управленческого и обслуживающего персонала директору ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани в срок до 25 августа, 25 декабря.

5.

4.4. Директор ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани анализирует представленные аналитические материалы деятельности заместителей директора по УВР и создает проект приказа о стимулирующих выплатах им, которые направляет на рассмотрение управляющему совету в срок до 26 августа, 26 декабря.

4.5. Управляющий совет рассматривает представленные материалы в срок до 27 августа, 27 декабря и направляет их директору ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани

4.6. Директор ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани по согласованию с управляющим советом издаёт приказ в срок до 28 августа, 28 декабря.

4.7. Форма материалов самоанализа утверждается приказом директора ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани.

5. Условия снижения или отмены стимулирующих выплат

5.1. Условиями для снижения или отмены стимулирующих выплат являются:

- случаи травматизма учащихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного педагога;
- невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных и функциональных обязанностей;
- нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка;
- наличие обоснованных жалоб родителей;
- несоблюдение работником норм и правил техники безопасности, охраны труда, санитарных норм и правил, противопожарной безопасности.

6. Порядок премирования педагогических работников, административно – управленческого персонала и иных работников ГБОУ СОШ №3.

6.1. Работникам ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани может быть выплачена премия за счёт средств, высвободившихся в результате экономии фонда оплаты труда и стимулирующего фонда.

6.2. Основными показателями премирования педагогических работников, административно – управленческого персонала, иных работников ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани являются:

- результаты работы учреждения в целом;
- разработка и реализация инициативных управленческих решений;
- выполнение работ высокой напряжённости и интенсивности (большой объём работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания и др.);
- конструктивная инициатива, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника;
- оказание помощи в работе с молодыми специалистами.

6.3. Премии могут выплачиваться одновременно всем работникам учреждения, либо отдельным работникам.

6.4. Педагогические работники ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани, административно – управленческий персонал, иные работники могут быть премированы с учётом их трудового вклада и фактически отработанного времени.

6.5. Порядок премирования педагогических работников, административно – управленческого, обслуживающего персонала, иных работников ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани определяется директором и оформляется приказом.

Раздел I

Порядок установления стимулирующих выплат работникам ГБОУ СОШ №3.

1. Критерии и показатели качества труда работников образовательного учреждения для определения надбавок и доплат педагогическим работникам (школы).

1.1 Критерии и показатели качества труда педагогических работников, не имеющих классного руководства.

Основание для премирования	Критерии	Вид оценивания	Сроки оценивания
Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	Снижение доли неуспевающих учащихся (0,5 балла) или их отсутствие (1,5 балла)	1,5 балла	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08
	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению и/или имеет позитивную динамику <ul style="list-style-type: none">начальная школа более 3,8 балларусский язык, математика, физика, химия более 3,2 баллаистория, обществознание, литература, география, биология, иностранный язык более 3,5 баллатехнология, физическая культура, музыка, изо, ОБЖ, ОЖС, ОПД, ПД информатика более 4,3 балла	2 балла	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08
	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык, математика) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	2 балла	Учебный год
	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ (русский язык, математика) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	2 балла	Учебный год

	Доля выпускников, выбирающих форму сдачи экзамена в виде ЕГЭ (для учителей всех предметов, по которым предлагается итоговая аттестация в формате ЕГЭ, кроме математики и русского языка), в классах в которых преподаёт учитель составляет не менее 10 % с положительным результатом его сдачи.	2 балла	Учебный год
	Наличие (доля) выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 80 и более баллов, в классах в которых преподаёт учитель	3 балла	Учебный год
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках	2 балла	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08
	Результаты участия работников в конкурсах профессионального мастерства (за каждое)	2 балла	
	Выступления на конференциях, форумах, семинарах педагогического работника (за каждое)	0,5 балл	
	Отсутствие пропусков уроков учащимися педагога по неуважительным причинам	2 балла	
Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам	<p>Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)</p> <ul style="list-style-type: none"> • участие: <ul style="list-style-type: none"> – школьный уровень (не менее 5 человек от параллели) 1 балл – окружной уровень 2 балла – региональный уровень 3 балла – всероссийский уровень 4 балла • победители и призеры <ul style="list-style-type: none"> – школьный уровень 1 балл – окружной уровень 2 балла – региональный уровень 4 балла – всероссийский уровень 5 баллов 	10 баллов	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08

	<p>Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)</p> <ul style="list-style-type: none"> • участие: <ul style="list-style-type: none"> - школьный уровень 1 балл - окружной уровень 1 балла - региональный уровень 2 балла - всероссийский уровень 2 баллов • победители и призы <ul style="list-style-type: none"> - школьный уровень 1 балл - окружной уровень 2 балла - региональный уровень 4 балла - всероссийский уровень 5 баллов 	10 баллов	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08
	<p>Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров)</p> <ul style="list-style-type: none"> • участие: <ul style="list-style-type: none"> - школьный уровень 1 балл - окружной уровень 1 балла - региональный уровень 2 балла - всероссийский уровень 2 баллов • победители и призы <ul style="list-style-type: none"> - школьный уровень 1 балл (за каждое) - окружной уровень 2 балла (за каждое) - региональный уровень 4 балла (за каждое) - всероссийский уровень 5 баллов (за 	10 баллов	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08
	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством учителя на уровне округа, города (за каждое)	1 балл	
	Отсутствие замечаний при работе в системе АСУ РСО	2 балла	
	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (за каждое)	1балл	
	Систематическое ведение занятий по внеклассной работе по предмету	1 балл	

Позитивные результаты внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий	Использование IT–технологий в учебном процессе составляет более 10 % учебного времени	4 балла	
	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5 % учебного времени	3балла	
	Итого максимальное количество баллов	61 баллов	

1.2 Критерии и показатели качества труда педагогических работников, имеющих классное руководство (школы).

Основание для премирования	Критерии	Вид оценивания	Сроки оценивания
Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	Снижение доли неуспевающих учащихся	0.5 балла	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08
	Отсутствие неуспевающих учащихся	1.5 балла	
	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению и/или имеет позитивную динамику <ul style="list-style-type: none"> • начальная школа более 3,8 балла • русский язык, математика, физика, химия более 3,2 балла • история, обществознание, литература, география, биология, иностранный язык более 3,5 балла • технология, физическая культура, музыка, изо, ОБЖ, ОЖС, ОПД, ПП, информатика более 4,3 балла 	2 балла	
	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык, математика) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	2 балла	

	Отсутствие неуспевающих выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ (русский язык, математика) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	2 балла	Учебный год
	Доля выпускников, выбирающих форму сдачи экзамена в виде ЕГЭ (для учителей всех предметов, по которым предлагается итоговая аттестация в формате ЕГЭ, кроме математики и русского языка), в классах в которых преподаёт учитель составляет не менее 10 % с положительным результатом его сдачи.	2 балла	Учебный год
	Наличие (доля) выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 80 и более баллов, в классах в которых преподаёт учитель	3 балла	Учебный год
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках	2 балла	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08
	Результаты участия работников в конкурсах профессионального мастерства (за каждое)	2 балла	
	Выступления на конференциях, форумах, семинарах педагогического работника (за каждое)	0,5 балл	
	Пропуски учащимися уроков педагога по неуважительным причинам	2 балла	

Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным предметам	Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призов) <ul style="list-style-type: none"> • участие: <ul style="list-style-type: none"> - школьный уровень(не менее 5 человек от параллели) 1 балл - окружной уровень 2 балла - региональный уровень 3 балла - всероссийский уровень 4 балла • победители и призы <ul style="list-style-type: none"> - школьный уровень 1 балл - окружной уровень 2 балла - региональный уровень 4 балла - всероссийский уровень 5 баллов 	10 баллов	
	Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призов) <ul style="list-style-type: none"> • участие: <ul style="list-style-type: none"> - школьный уровень 1 балл - окружной уровень 1 балла - региональный уровень 2 балла - всероссийский уровень 2 баллов • победители и призы <ul style="list-style-type: none"> - школьный уровень 1 балл - окружной уровень 2 балла - региональный уровень 4 балла - всероссийский уровень 5 баллов 	10 баллов	

	<p>Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призов)</p> <p>участие :</p> <ul style="list-style-type: none"> - школьный уровень 1 балл - окружной уровень 1 балла - региональный уровень 2 балла - всероссийский уровень 2 баллов <p>победители и призеры</p> <ul style="list-style-type: none"> - школьный уровень 1 балл (за каждое) - окружной уровень 2 балла (за каждое) - региональный уровень 4 балла (за каждое) - всероссийский уровень 5 баллов (за каждое) 	10 баллов	
	Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством учителя на уровне округа, города (за каждое)	1 балл	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08
	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (за каждое)	1балл	
	Отсутствие замечаний при работе в системе АСУ РСО	2 балла	
	Систематическое ведение занятий по внеклассной работе по предмету.	1балл	
	Снижение количества (отсутствие) учащихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетнего (школьного, городского)	2 балла	
Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя			

	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках, творческих объединениях по интересам (кроме спортивных) школы или на базе школы, в течение учебного года	1балл	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08
	Повышение (сохранение) охвата детей занимающихся в спортивных объединениях школы или на базе школы, в течение учебного года	2 балла	
	Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года		
	- 80% и выше	3 балла	
	-51-79%	2 балла	
	- 50%	1 балл	
	-менее 50 %	0 баллов	
	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины	2 балла	
	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций	0,5 балл	
	Отсутствие протоколов составленных сотрудниками ГИБДД, за нарушение правил дорожного движения	0,5 балла	
	Снижение или стабильный уровень заболеваемости учащихся	0,5 балла	

Позитивные результаты внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий	Использование IT–технологий в учебном процессе составляет более 10 % учебного времени	4 балла
	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5 % учебного времени	3 балла
	Итого максимальное количество баллов	75 балла

2.3. Критерии и показатели качества труда заместителя директора по УВР.

№	Критерий оценивания	Сроки оценивания	Максимальное кол-во баллов
1. Эффективность процесса обучения			
1.1	% успеваемости в выпускных классах ступени начального общего образования: при положительной динамике или сохранении 100 % успеваемости	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	1
1.2	Положительная динамика качества обучения в выпускных классах ступени начального общего образования	год	1
1.3	Доля выпускников ступени основного общего образования, получивших аттестаты особого образца: наличие – 1 балл; доля данных выпускников от их общего числа выше средней по «образовательному округу» – 2 балла	год	2
1.4	Количество выпускников ступени среднего (полного) общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»: наличие – 1 балл; доля данных выпускников от их общего числа выше средней по «образовательному округу» – 2 балла	год	2
1.5	Результаты ЕГЭ выпускников ступени среднего (полного) общего образования (русский язык по 100-бальной шкале): выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла	год	1-1,5
1.6	Результаты ЕГЭ выпускников ступени среднего	год	1-1,5

	(полного) общего образования (математика по 100-бальной шкале): выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла		
1.7	Доля выпускников ступени среднего (полного) общего образования, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 80 и более баллов, от их общего числа: наличие – 1 балл; рост – 2 балла	год	2
1.8	Результаты выпускников ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации в новой форме (русский язык по 5-бальной шкале): рост – 0,5 балла; выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла	год	1-1,5
1.9	Результаты выпускников ступени основного общего образования по результатам итоговой аттестации в новой форме (математика по 5-бальной шкале): рост – 0,5 балла; выше средних значений по «образовательному округу» – 1 балл; выше средних значений по области (для сельских школ) – 1,5 балла	год	1-1,5
1.10	Отсутствие учащихся, оставленных на повторное обучение – 1 балл	год	1
1.11	Отсутствие замечаний в работе учителей в системе АСУ РСО	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	2
1.11	Количество учащихся, ставших победителями или призёрами предметных олимпиад, научно-практических конференций: наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более человек на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более человек на уровне области – 2,5 балла; наличие на «зональном», всероссийском или международном уровнях – 3 балла	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	3
2.	Эффективность воспитательной работы		
2.1	Число учащихся, поставленных на учёт в комиссии по делам несовершеннолетних: отсутствие – 2 балла; снижение – 1 балл, повышение – (-1) балл	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	2
2.2	Наличие символики, созданной школой и утверждённой локальными актами (баллы могут	год	2

	суммироваться): гимн – 1 балл; герб – 0,5 балла; флаг – 0,5 балла		
2.3	Наличие ученического органа самоуправления, установленного уставом общеобразовательного учреждения – 1 балл	год	1
2.4	Доля учащихся, постоянно занимающихся в системе дополнительного образования общеобразовательного учреждения или на его базе: за каждые 25% – 0,5 балла	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	0,5
2.5	Многообразие системы дополнительного образования общеобразовательного учреждения: наличие (по лицензии) и реализация не менее 3-х направлений – 1 балл	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	1
2.6	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных образовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): наличие на муниципальном уровне (за исключением городов Самара и Тольятти) – 0,5 балла; наличие на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более на уровне «образовательного округа» – 1,5 балла; наличие на уровне области – 1,5 балла; 3 и более на уровне области – 2 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 2 балла	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	2
2.7	Количество учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца: 5 и более человек (для городской школы) – (-1) балл	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	0
2.8	Организация деятельности школьных средств массовой информации (баллы могут суммироваться): наличие школьной газеты (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц – 1 балл; наличие школьной телестудии – 1 балл	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	2
2.9	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в муниципальных или областных конкурсах – 1 балл; победы на всероссийских или международных конкурсах – 2 балла	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	2
3.	Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения		

3.1	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	3
3.2	Наличие публикаций заместителя руководителя по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе – 1 балл	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	1
3.3	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогов (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	3
3.4	Наличие сайта образовательного учреждения, обновляемого не реже 1 раза в месяц – 1 балл	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	1
3.5	Наличие электронного документооборота с органами управления образованием с использованием сети Интернет – 1 балл	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	1
3.6	Доля учебных кабинетов, оборудованных компьютером для работы учителя на уроке: от 25 до 50 % – 1 балл; 50 % и выше – 2 балла	год	2
3.7	Обучение учащихся «слепому» печатанию на уроках информатики в течение учебного года или на годичных бесплатных курсах, организованных учреждением (при наличии данных контрольного среза, подтверждающего освоение метода «слепого» печатания не менее 70% прошедших обучение учащихся): наличие – 2 балла	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	2
4.	Эффективность обеспечения доступности качественного образования		
4.1	Изменение доли учащихся на ступени среднего (полного) общего образования по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года: сохранение контингента – 1 балл, увеличение контингента на 3% и выше – 2 балла.	год	2
4.2	Сохранение количества учащихся по окончании	год	0,5

	учебного года от их общего числа в начале учебного года (баллы могут суммироваться): в 8-х классах – 0,5 балла; в 9-х классах – 0,5 балла		
4.3	Доля профильных классов на ступени среднего (полного) общего образования (за исключением универсального профиля): 50% и выше – 1 балл; 100 % – 2 балла	год	2
4.4	Наличие индивидуальных учебных планов у обучающихся на ступени среднего (полного) общего образования: у 20%-50% учащихся – 2 балла; у более 50 % учащихся – 3 балла; у 100 % учащихся – 4 балла	год	4
4.5	Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах: наличие – 1 балл; реализация не менее 10 предпрофильных курсов (для сельской школы) – 3 балла; реализация не менее 15 предпрофильных курсов (для городской школы) – 3 балла	год	3
5.	Эффективность управленческой деятельности		
5.1	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления образовательного учреждения – 2 балла	год	2
5.2	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» - 1 балл; на уровне области – 2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	3
6.	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса		
6.1	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни – 1 балл	год	1
6.2	% охвата учащихся горячим питанием: выше, чем в среднем по муниципальному образованию – 1 балл; 80% и более – 2 балла	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	2
6.3	Наличие в учебном плане учреждения дополнительного часа для проведения урока двигательной активности за счёт часов школьного компонента (при охвате не менее 50 % классов учреждения) – 1 балл	год	1
6.4	Отсутствие травматизма среди обучающихся и	С 01.09	1

	работников учреждения во время образовательного процесса – 1 балл	по 20.12., с 01.01 по 20.08	
7.	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения		
7.1	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балл	год	1
7.2	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 10 до 20% от общего числа – 1 балл; 20 % и более – 2 балла	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	2
7.3	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	2
7.4	Доля учащихся, обеспеченных учебниками из школьных фондов: от 80 до 90 % – 1 балл; выше 90% – 2 балла	год	2
	Итого максимальное количество баллов		74 балла

2.4. Критерии и показатели качества труда других категорий работников школы.

Основание для премирования	Критерии	Сроки оценивания	Вид оценивания
	Педагог-организатор		
За систему работы с педагогическим коллективом по повышению качества обучения и воспитания	<p>За качественное формирование компетенции учащихся дополнительным образованием и добровольческой деятельности:</p> <p>- за участие учащихся в конкурсах, конференциях, соревнованиях на уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● школы, 	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	1 балл

ШКОЛЬНИКОВ	<ul style="list-style-type: none"> • округа, • региона, • России. 		2 балла
			3 балла
			4 балла
	- за достижения учащихся в конкурсах, конференциях, соревнованиях на уровне:		
	<ul style="list-style-type: none"> • школы, • округа, • региона, • России. 		1 балл
			2 балла
			3 балла
			4 балла
	- за увеличение охвата учащихся дополнительным образованием;		2 балла
	- за публикации в журналах, изданиях (за каждую публикацию);		1 балл
-за качественное руководство органами ученического самоуправления.		1 балл	
- отсутствие жалоб и обращений со стороны участников образовательного процесса.		1 балл	
-за инициирование к участию в инновационной деятельности педагогов и учащихся		2 балла	
Итого максимальное количество баллов		27 баллов	
	Заместитель директора по административно - хозяйственной части		
Позитивные результаты работы заместителя	Создание комфортной, оптимальной среды в школе для организации учебно-воспитательного процесса и здоровьесбережения учащихся: - обеспечение санитарно-		5 баллов

директора по административно – хозяйственной части.	гигиенических условий в помещениях школы;	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	3 балла
	- сохранность материальных средств.		3 балла
	- обеспечение оптимальных санитарно-гигиенических условий территории вокруг школы;		3 балла
	- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;		Учебный год 3 балла
	- своевременное и качественное ведение отчётности и документации;		С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08 3 балла
	- отсутствие нарушений сроков сдачи отчётов, некачественного ведения документации;		3 балла
	- отсутствие замечаний Роспотребнадзора;		3 балла
	-обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;		3 балла
Итого максимальное количество баллов			29 баллов
Главный бухгалтер			
Позитивные результаты работы главного бухгалтера.	Эффективная организация использования материально – технических и материальных ресурсов:	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	
	- своевременное и качественное представление отчётности;		
	- качественное рациональное составление смет доходов и расходов;		2 балла

	школы, и средств, сложившихся в результате экономии.		34 балла
	Итого максимальное количество баллов		
	Бухгалтер		
Позитивные результаты работы бухгалтера	Эффективная организация использования материально-технических и материальных ресурсов:	С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08	2 балла
	- своевременное и качественное представление отчётности;		
	- своевременное и качественное ведение учета денежных средств и товарно-материальных ценностей на счетах бухгалтерского учета;		3 балла
	- отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода;		2 балла
	- ведение документации в соответствии с номенклатурой дел школы;		3 балла
	- своевременное принятие мер по предупреждению недостатков, незаконного расходования денежных средств и товарно-материальных ценностей;		3 балла
	- качественная и эффективная работа с органами казначейского исполнения бюджета в системе электронного документооборота;		2 балла
	- своевременное освоение и внедрение новых электронных программ;		2 балла
	- своевременная регистрация		

	<p>договоров на поставку товаров, работ, услуг в органах казначейского исполнения бюджета;</p> <p>- отсутствие замечаний контролирующих органов.</p> <p>Итого максимальное количество баллов</p>		<p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>21 балл</p>
	Библиотекарь		
<p>Позитивные результаты работы библиотекаря</p>	<p>За качественную систематическую работу по повышению образования учащихся:</p> <p>- высокая читательская активность обучающихся (не менее 80% учащихся систематически пользуются услугами библиотеки).</p> <p>- за качественное выполнение плана работы библиотеки;</p> <p>- участие в мероприятиях (за каждое) на уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> • школы, • округа, • региона <p>- качественное оформление тематических выставок (за каждую);</p> <p>- отсутствие замечаний контролирующих органов;</p> <p>- отсутствие нарушений сроков сдачи отчётов, некачественного ведения документации;</p> <p>- за сохранность фонда учебной</p>	<p>С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08</p>	<p>3 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>3 балла</p> <p>5 баллов</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p>

	<p>литературы и фонда медиатеки.</p> <p>- осуществление технической помощи педагогам при работе в системе АСУ РСО</p> <p>Итого максимальное количество баллов</p>		<p>2 балла</p> <p>25 баллов</p>
Позитивные результаты работы обслуживающего персонала	Обслуживающий персонал (уборщица, гардеробщица, дворник, рабочий по оборудованию, сторож)		
	<p>За качественное создание санитарно-гигиенических безопасных условий по проведению учебно-воспитательного процесса:</p> <p>- за качественное проведение генеральных уборок;</p> <p>- содержание участка в соответствии с санитарными правилами и нормами, качественная уборка помещений;</p> <p>- за выполнение особо важных заданий (мелкий ремонт и т.д.);</p> <p>- профилактическая работа по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования;</p> <p>- оперативность выполнения заявок по устранению неполадок;</p> <p>- отсутствие замечаний со стороны участников образовательного процесса;</p> <p>- содержание пешеходных дорожек, подъездных путей в нетравмоопасном состоянии.</p> <p>Итого максимальное количество баллов</p>	<p>С 01.09 по 20.12., с 01.01 по 20.08</p>	<p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2балла</p> <p>2 балла</p> <p>1 балл</p> <p>1 балл</p> <p>2 балла</p> <p>12 баллов</p>

	Секретарь		
Позитивные результаты работы секретаря	<p>За качественную работу по созданию информационной и статистической базы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - качественное ведение документации (личные дела учащихся, карточек работников школы, алфавитные книги, приказы и т.п.); - своевременная подготовка отчётов, документации; - оперативное доведение информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей; - отсутствие замечаний контролирующих органов. - отсутствие обращений и жалоб участников образовательного процесса <p>Своевременная и качественная архивация документов.</p> <p>Качество ведения воинского учета учащихся о работниках</p> <p style="text-align: center;">Итого максимальное количество баллов</p>	<p>С 01.09 по 20.12., 01.01 по 20.08</p>	<p>3 балла</p> <p>21 балл</p>
	Лаборант		
Позитивные результаты работы лаборанта	<p>Рациональное использование и сохранность материальных средств кабинетов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие замечаний по подготовке оборудования к выполнению практических и лабораторных работ; - отсутствие замечаний контролирующих органов по содержанию помещения (лаборантские); - сохранность оборудования <p>Итого максимальное количество</p>	<p>С 01.09 по 20.12., 01.01 по 20.08</p>	<p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>2 балла</p> <p>6 баллов</p>

Раздел II

1. Порядок распределения стимулирующей части оплаты труда работникам структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3 .

1.1 Доля стимулирующей части в фонде оплаты труда работников структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3 устанавливается в размере 20% на основании постановления Правительства Самарской области № 353 от 10.09.2008 г. «Об оплате труда работников государственных дошкольных образовательных учреждений Самарской области и утверждении Методики расчета нормативов бюджетного финансирования расходов на реализацию общеобразовательной программы дошкольного образования на одного воспитанника в государственных дошкольных образовательных учреждениях Самарской области и муниципальных дошкольных образовательных учреждениях».

1.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3 распределяется следующим образом:

на выплаты заведующей структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования в размере 10% от стимулирующего фонда оплаты труда структурного подразделения;

на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, в размере 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости в размере 15% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

на выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3 в размере 30% от стимулирующей части фонда оплаты труда;

на выплаты работникам структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3 за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников в размере 30% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

1.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом

критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы (эффективность труда), предусмотренных перечнем критериев эффективности труда, утвержденным министерством образования и науки Самарской области.

2. Условия для назначения стимулирующих выплат: надбавок, доплат, премий.

2.1. Условиями для назначения стимулирующих выплат (надбавок, доплат, премий) являются:

- стаж работы в должности не менее 6-ти месяцев;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников во время пребывания в структурном подразделении, реализующем программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3, в тех случаях, когда ответственность за жизнь и здоровье воспитанников возложена на данного работника;
- отсутствие дисциплинарных взысканий.

3. Условия снижения или отмены стимулирующих выплат

3.1. Условиями для снижения или отмены стимулирующих выплат являются:

- случаи травматизма учащихся на занятиях, во время которых ответственность за жизнь и здоровье детей (воспитанников) была возложена на данного педагога;
- невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных и функциональных обязанностей;
- нарушение трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка;
- наличие обоснованных жалоб родителей;
- несоблюдение работником норм и правил техники безопасности, охраны труда, санитарных норм и правил, противопожарной безопасности

4. Порядок установления стимулирующих выплат: надбавок, премий.

4.1. Стимулирующие выплаты (надбавки) педагогическим работникам, медицинским работникам, административно – управленческому, обслуживающему персоналу, иным работникам структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3 устанавливаются за полугодие в соответствии с критериями оценки деятельности, выплачиваются ежемесячно.

5. Сроки представления информации

о показателях деятельности работников.

5.1. Педагогические работники предоставляют администрации структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3 аналитические материалы в соответствии с критериями оценки деятельности до 23 августа, до 23 декабря.

5.2. Заместители заведующего структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3 представляет аналитические материалы заведующему структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3 до 20 августа, до 20 декабря.

5.3. Медицинские работники, старший бухгалтер представляют аналитические материалы заведующему структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3 до 20 августа, до 20 декабря.

5.4. Заместители заведующего структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3 в соответствии со своими должностными обязанностями обрабатывают материалы самоанализа работников, разрабатывают проект приказа учреждения, определяющего размер стимулирующих выплат работникам структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3 и представляют на утверждение заведующему в срок до 23 августа, до 23 декабря.

5.5. Заведующий структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3 рассматривает представленные материалы и направляет их на согласование директору ГБОУ СОШ №3 в срок до 25 августа, до 25 декабря.

5.6. Директор ГБОУ СОШ №3 г. Сызрани анализирует представленные аналитические материалы и создаёт проект о стимулирующих выплатах, который вместе с аналитическими материалами направляет на рассмотрение управляющему совету в срок до 26 августа, до 26 декабря.

5.7. Управляющий совет рассматривает представленные материалы и направляет их директору ГБОУ СОШ № 3 в срок до 27 августа, до 27 декабря.

5.8. Директор ГБОУ СОШ № 3 по согласованию с Управляющим советом издает приказ в срок до 27 августа, до 27 декабря.

3.5. Форма материалов самоанализа утверждается приказом директора ГБОУ СОШ № 3 г. Сызрань.

5. Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3 .

Должность	№п/п	Критерии	Максимальное количество баллов
Выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам, применяющим в процессе воспитания инновационные педагогические технологии, из 25% стимулирующей части фонда оплаты труда			
Воспитатель, музыкальный руководитель, руководитель физического воспитания, педагог-психолог, заместитель заведующего по воспитательной и методической работе	5.1.	Результаты выполнения временных (примерных) требований к содержанию и методов воспитания и обучения, реализуемым в дошкольном образовательном учреждении (утверждены приказом Министерства образования РФ от 22.08.1996 года №448) на высоком уровне	1
	5.2.	Положительная динамика доли воспитанников, постоянно занимающихся в кружках, секциях, студиях	5
	5.3.	Наличие публикаций в периодических изданиях, сборниках различного уровня по распространению педагогического опыта	1
	5.4.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения)	1
	5.5.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	1
	5.6.	Внедрение авторских программ, инновационных технологий, распространение передового педагогического опыта	5
Выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за сложность контингента воспитанников (интегрированные дети с отклонениями в развитии, дети разного возраста и другие), а также превышение плановой наполняемости из 15% стимулирующей части фонда оплаты труда			
Воспитатель,	5.7.	Положительная динамика количества дней пребывания	4

муз.руководитель, руководитель физ.воспитания, педагог-психолог, заместитель заве дующего по ВМР		ребёнка в группе или в учреждении	
	5.8.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях воспитанников	3
Помощник воспитателя	5.9.	Положительная динамика количества дней пребывания ребёнка в группе или в учреждении	4
Выплаты воспитателям, медицинским работникам, помощникам воспитателя за обеспечение высокой посещаемости детьми структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3			
из 30% стимулирующей части фонда оплаты труда			
Воспитатель, старшая медицинская сестра	5.10.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников	7
	5.11.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	4
	5.12.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб к проведению оздоровительных и профилактических мероприятий	4
Помощник воспитателя	5.13.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников	7
Выплаты работникам структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3 за качество воспитания, за создание условий для сохранения здоровья воспитанников из 30% стимулирующей части фонда оплаты труда			
Воспитатель, муз.руководитель, руководитель физ.воспитания, педагог-психолог	5.14.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня)	3
	5.15.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	1
	5.16.	Результативность совместной работы с родителями при организации учебно-воспитательного процесса	1
Заместитель заведующего по ВМР	5.17.	Результаты участия воспитанников в конкурсах, фестивалях и т.п. (в зависимости от уровня)	3
	5.18.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	1
	5.19.	Результативность совместной работы с родителями при	1

		организации учебно-воспитательного процесса	
	5.20.	Своевременное и качественное оформление документов	5
	5.21.	Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий	5
	5.22.	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки	5
	5.23.	Участие в общих мероприятиях ДООУ (подготовка и участие в проведении праздников, конкурсов и т.д.)	5
Старший бухгалтер	5.24.	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	8
	5.25.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	6
	5.26.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	8
	5.27.	Качественное и целевое исполнение бюджетной сметы	5
	5.28.	Качественная, на высоком уровне организация бухгалтерского учета, с применением новых форм и методов учета	5
	5.29.	Участие в общих мероприятиях учреждения	5
	5.30.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	2
	5.31.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	1
Бухгалтер , кассир	5.32.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	6
	5.33.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчетным периодом)	8
	5.34.	Своевременное и качественное оформление бухгалтерских документов	5
	5.35.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к	2

		организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	
	5.36	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	1
Делопроизводитель	5.37.	Своевременное и качественное оформление документов	5
	5.38.	Участие в общих мероприятиях учреждения	5
Шеф-повар	5.39.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	2
	5.40.	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда в помещении и на территории учреждения	5
	5.41.	Содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПиН	2
	5.42.	Своевременное и качественное оформление документов	5
	5.43.	Участие в общих мероприятиях учреждения	5
Повар	5.44.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	2
	5.45.	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда в помещении и на территории учреждения	5
	5.46.	Содержание помещений и территории учреждения в соответствии с требованиями СанПиН	2
	5.47.	Участие в общих мероприятиях учреждения	5
Кладовщик	5.48.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	2
	5.49.	Содержание помещений и территории учреждения в соответствии с требованиями СанПиН	2
	5.50.	Своевременное и качественное оформление документов	5
	5.51.	Участие в общих мероприятиях учреждения	5
Кухонный работник	5.52.	Содержание помещений и территории учреждения в соответствии с требованиями СанПиН	2
	5.53.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к	2

		организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	
Заместитель заведующего по АХЧ	8.54.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность (по сравнению с предыдущим отчётным периодом)	8
	5.55.	Своевременное и качественное оформление документов	5
	5.56.	Качественная и своевременная подготовка здания к ежегодному приему учреждения, к работе в осенне-зимний период	5
	5.57.	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда в помещении и на территории учреждения	5
	5.58.	Содержание помещений и территории учреждения в соответствии с требованиями СанПиН	2
	5.59.	Участие в общих мероприятиях учреждения	5
Старшая медсестра, медсестра	5.60.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	2
	5.61.	Содержание помещений и территории учреждения в соответствии с требованиями СанПиН	2
	5.62.	Своевременное и качественное оформление документов	5
	5.63.	Участие в общих мероприятиях учреждения	5
	5.64.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	1
Помощник воспитателя	5.65.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания	2
Машинист по стирке и ремонту спец.одежды, кастелянши, дворник, уборщик служебных помещений	5.66.	Содержание помещений и территории учреждения в соответствии с требованиями СанПиН	2
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	5.67.	Качественная и своевременная подготовка здания к ежегодному приему учреждения, к работе в осенне-зимний период	5
	5.68.	Обеспечение выполнения требований пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда в	5

		помещении и на территории учреждения	
	5.69.	Участие в общих мероприятиях учреждения	5
Заведующий структурным подразделением, реализующим программы дошкольного образования, (детский сад)	5.70.	Эффективность образовательно-воспитательного процесса Результаты выполнения временных требований государственного образовательного стандарта по дошкольному образованию (в среднем по учреждению): от 50% до 70% воспитанников показывают результаты на высоком уровне – 2 балла; 70% воспитанников и выше показывают результаты на высоком уровне – 3 балла	3
	5.71.	Положительная динамика или сохранение стабильно высокого показателя количества дней пребывания ребёнка в структурном подразделении, реализующем программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3-2балла.	2
	5.72.	Доля воспитанников, постоянно занимающихся по дополнительным общеобразовательным программам дошкольного образования, реализуемым структурным подразделением, реализующем программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3: свыше 25% – 2 балла	2
	5.73.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ дошкольного образования -3 балла.	3
	5.74.	Количество воспитанников (в личном первенстве) и/или команд, организованных учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др.: наличие на муниципальном уровне 1 балл; наличие на уровне «образовательного округа» – 2 балла; 3 и более на уровне «образовательного округа» – 3 балла; наличие на уровне области – 3 балла; 3 и более на уровне области – 3 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 3 балла	3
		Итого:	13
		Эффективность использования современных технологий в образовательном процессе и деятельности учреждения	
	5.75.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском	3

	или международном уровнях – 3 балла	
5.76.	Наличие публикаций руководителя по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе – 1 балл	1
5.77.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла	3
5.78.	Наличие сайта образовательного учреждения, обновляемого не реже 1 раза в месяц – 4 балла	4
5.79.	Наличие электронного документооборота с органами управления образованием с использованием сети Интернет – 1 балл	1
	Итого:	12
	Эффективность управленческой деятельности	
5.80.	Наличие основной общеобразовательной программы структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3 – 2 балла	2
5.81.	Наличие публичного отчёта о деятельности структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3 – 2 балла	2
5.82.	Наличие органа самоуправления образовательного учреждения, участниками которого являются педагоги, а также родители и сторонние лица и/или организации – 1 балл	1
5.83.	Наличие у органа самоуправления учреждением (согласно устава) прав в инициировании и согласования следующих изменений: содержания образовательного процесса и режима работы образовательного учреждения, стратегии и тактики его развития – 3 балла	3
5.84.	Наличие договоров и планов совместной работы с различными учреждениями, организациями (не менее 5 учреждений, организаций) – 3 балла	3
5.85.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области –	3

	2 балла; на федеральном уровне – 3 балла	
5.86.	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	2
5.87.	Участие руководителя структурного подразделения, реализующего программы дошкольного образования, (детский сад) ГБОУ СОШ № 3 в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп: на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла	2
5.88.	Отсутствие обоснованных обращений родителей воспитанников по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл	1
	Итого:	19
	Эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность участников образовательного процесса	
5.89.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением средств – 2 балла	2
5.90.	Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников-3балла.	3
5.91.	Отсутствие травматизма среди воспитанников и работников учреждения во время образовательно-воспитательного процесса – 3 балла	3
5.92.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе к соблюдению норм физиологического питания – 1 балл	1
	Итого:	9
	Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	
5.93.	Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балл	1
5.94.	Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 10% до 20% от общего числа – 1 балл; 20 %	2

		и более – 2 балла	
	5.95	Результативность участия педагогических работников в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» – 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла	2
		Итого:	5
		ВСЕГО:	58